

CÓDIGO DE CONDUTA

AGOGÔ

O mundo se revela de maneira muito particular nesse milênio. A ética como valor essencial nas relações humanas tomou um lugar de destaque na vida e nas relações corporativas e, para nós da Agogô, sempre foi um valor que levamos a sério, que tem sustentado as ações de nossa empresa nesses mais de 15 anos de existência, conduzindo nossos trabalhos com ética e transparência, gerando credibilidade juntos aos clientes e preservando nossa imagem e reputação.

A Agogô tem uma história de integridade da qual se orgulha e, dia após dia, segue trabalhando arduamente para que este valor permaneça no presente e no futuro, fortalecendo a relação entre a equipe da Agogô e seus clientes. Executar os nossos serviços com integridade e coerência, manter a equipe integrada e colaborativa e exercer a nossa atividade com seriedade fundamentam a ética da Agogô nos negócios e nas relações com o mercado. Esse documento, portanto, reforça os compromissos da empresa para que se estabeleça uma conduta positiva com nossos clientes, colaboradores e fornecedores.

O Código de Conduta se aplica à matriz, filiais e aos nossos representantes, que atuam em nome da Agogô. Ele nos permite agir com responsabilidade e destaca condutas éticas indispensáveis para uma empresa que se relaciona com diferentes culturas em todo o território nacional e no âmbito internacional. O que orienta esse documento, primordialmente, é o respeito. Respeito ao ser humano, ao meio ambiente, às leis constituídas, à diversidade, às ideias divergentes, respeito às diferenças sociais. Acreditamos que somos múltiplos, plurais e que nos completamos uns aos outros em benefício do melhor ambiente de trabalho e do melhor desempenho das nossas atividades.

Temos a certeza do comprometimento total e irrestrito de todos os nossos colaboradores para a participação e prática desse Código de Conduta, bem como da compreensão de que dessa forma honraremos nossa consciência crítica, tornando o ambiente de trabalho saudável e contribuindo para o bem-estar da nossa cidade, estado e país.

Cordialmente,

Frederico Monteiro

Sócio-diretor

Hugo Ramos

Sócio-diretor

Os pilares do Código de Ética da Agogô



Respeito às pessoas

Nossa relação é pautada por critérios éticos e legais para que todos os colaboradores e parceiros trabalhem em conjunto de forma colaborativa e respeitosa. Desta forma, mantemos uma cultura de lealdade, confiança e solidariedade em toda a nossa empresa, em todas as etapas do nosso trabalho. Devemos todos buscar ouvir, estar atentos e dar crédito e importância às ideias de outras pessoas, reconhecendo suas contribuições.

Da atenção ao contraditório nascem as soluções para os conflitos e resoluções dos problemas e é isso que torna o trabalho criativo, produtivo e eficiente. O trabalho compartilhado com toda a equipe deve ser encorajado, dividindo os sucessos, assim como os possíveis fracassos. Essa prática entre as pessoas colabora para o desenvolvimento de todos. O respeito mútuo aos indivíduos em seus papéis sociais e em suas escolhas e identidades, seja crença, gênero, orientação sexual ou constituição familiar é fundamental para promover a troca de experiências de vida.

Respeito às Leis constituídas

A Agogô mantém presença em várias capitais. Além da matriz, tem filiais e representações em muitas cidades. Como regra básica enquanto empresa e corpo de colaboradores, no desempenho das nossas tarefas, respeitamos sempre as leis do nosso país. O respeito à Constituição Brasileira é um dos caminhos para a estabilidade democrática e livre. A Agogô tem particular preocupação com a preservação dos direitos humanos.

Em nossa atividade, lidando constantemente com prestadores de serviço e mão-de-obra qualificada em atividades de natureza diversa, estamos sempre atentos à proibição de trabalho de menores, trabalho forçado, discriminação no ambiente laboral, horas de trabalho e remuneração adequada e à representação coletiva de trabalhadores.

Agimos de acordo com as leis, as normas internas de procedimentos e, também, as instituídas por órgãos nacionais e internacionais de regulação. O desconhecimento de uma obrigação legal ou normativa não pode ser usado como defesa contra as possíveis consequências de desvios de conduta.

Por isso, é responsabilidade de todos conhecer e assegurar o cumprimento das leis e regras vigentes e aplicáveis às atividades profissionais que desempenham, apresentando condutas alinhadas com os mais elevados patamares de integridade. Em caso de dúvidas, o colaborador, fornecedor, administrador, representante ou prestador de serviços deve sempre consultar as políticas, as normas e os procedimentos da Agogô.

Respeito à diversidade

A cidade de Salvador é um lugar que se orgulha de sua diversidade e pluralidade. Nessa terra a Agogô nasceu e com sua gente, aprende diariamente a valorizar todos os tipos, raças e credos, respeitando as diferenças em quaisquer dimensões. Tratamos com respeito, dignidade, igualdade e atenção todos aqueles com quem nos relacionamos dentro ou fora da Agogô, sem discriminação

de qualquer espécie, cor, convicção política, gênero, religião, sexo, orientação sexual, idade, local de nascimento, deficiência, entre outros.

Nos processos de recrutamento, seleção e promoção, os candidatos são avaliados unicamente por suas competências e condições de atenderem e se adequarem às expectativas do cargo, não sendo aceitas decisões baseadas em preconceitos, favoritismos ou mesmo em privilégios de quaisquer naturezas. Garantimos oportunidades iguais e buscamos desenvolver relacionamentos duradouros e de qualidade e confiáveis, baseados no respeito.

Essa prática se estende de forma transparente e ágil na relação com nossos stakeholders, honrando os compromissos assumidos. Não aprovamos qualquer forma de constrangimento e intimidação, como violência verbal, física ou psíquica, bem como quaisquer formas de assédio, que são inaceitáveis e serão punidas. Asseguramos a livre manifestação de pensamento, em todos os níveis. Asseguramos, sempre que possível, conduzir as nossas atividades de forma sensível para com as tradições sociais e culturais das comunidades com as quais entramos em contato.

Sustentabilidade: ambiental, econômica e social

A Agogô está comprometida em ser uma empresa responsável. Isso significa considerar os interesses de todos os públicos, promovendo a sustentabilidade em todas as suas dimensões: econômica, social e ambiental. Deste modo, preservamos os padrões de qualidade, saúde e segurança. Buscamos integrar os três principais pilares: social, econômico e ambiental. Para se desenvolver de forma sustentável, uma empresa deve atuar de forma que esses três pilares coexistam e interajam de forma plenamente harmoniosa.

Desenvolvemos atividades socialmente sustentáveis com nossos colaboradores e incentivamos a equipe a trazer iniciativas que envolvam fornecedores, a comunidade a seu entorno e a sociedade em geral. Proporcionamos um ambiente que estimula a criação de relações de trabalho legítimas e saudáveis, além de favorecer o desenvolvimento pessoal e coletivo de todos - direta ou indiretamente envolvidos. Para que uma empresa seja economicamente sustentável, ela deve ser capaz de produzir, distribuir e oferecer seus produtos e serviços de forma que estabeleça uma relação de competitividade justa em relação aos demais concorrentes, além de manter o equilíbrio do ecossistema ao redor.

A Agogô preza pelas boas condições de trabalho dos funcionários e cuidado com o meio ambiente para garantir um desenvolvimento econômico sustentável, beneficiando todos os envolvidos.

Por fim, o desenvolvimento sustentável ambientalmente correto se refere a todas as condutas que possuam, direta ou indiretamente, algum impacto no meio ambiente, seja a curto, médio ou longo prazo. É necessário considerar o todo, entendendo que cada um que é apenas uma pequena parte de um universo infinitamente maior, mas que pode ser afetado por suas ações. O respeito ao meio ambiente é um princípio básico e símbolo de identidade das atividades da Agogô, cuja responsabilidade está centrada em assegurar compras sustentáveis, reutilização de materiais infraestruturais, uso de materiais reciclados e preservação ambiental.

As melhores práticas para os melhores resultados

A Agogô considera vital a versatilidade de atuação que escolheu. A rentabilidade é um fator importante para a sobrevivência e desenvolvimento da Agogô. Ao praticar condutas adequadas e alinhadas com a nossa filosofia construímos bons resultados, fortalecemos a carteira de clientes, reforçamos a capacidade de gerar empregos, investimos em novas tecnologias e, por fim, nos firmamos como agente relevante da comunicação e do marketing promocional, gerando credibilidade junto a clientes, consumidores e funcionários, bem como preservamos a imagem e a reputação corporativa.